# dreipunktnull

überbetriebliches Personalentwicklungsprogramm

| 01 | 02 | 03 |
|---|---|---|
| **WEITERBILDUNG**<br>Schlüsselqualifikationen vermitteln | **WEITERENTWICKLUNG**<br>Unpolitischer Austausch | **SEILSCHAFTEN**<br>Im geschützten Rahmen anwenden |
| / 5 Themen - 10 Tage<br>/ Investitionsmix<br>/ Gesamtdramaturgie<br>/ fachübergreifend<br>/ transparente Ziele | / 4 Tage Development-Center<br>/ Feedback in Varianten<br>/ Selbst- und Fremdwahrnehmung<br>/ Business-Coaching<br>/ Transparenz und Nachverfolgung | / ein eigenes Netzwerk<br>/ Erlerntes erproben<br>/ Community-Treffen<br>/ selbstorganisierte Weiterbildung<br>/ Stahlbad Fed-Ex-Days |

**personalentwicklung.plus c/o BECK UND CONSORTEN GmbH**
Hofaue 53 · 42103 Wuppertal · Fon 0202 250 12 43 · www.personalentwicklung.plus

# OPERATION MENSCHENFÄNGER

**dreipunktnull**
Mitarbeitende mit Potential binden und entwickeln

*„dreipunktnull ist ein echter Beschleuniger für die persönliche Entwicklung. Was da passiert ist, das dauert sonst Jahre!“*

**Oliver Köhler - Hofmann-Group**

# Mitarbeitende mit Potential binden und entwickeln

12 Monate, um Schlüsselqualifikationen auszubauen – 10 Weiterbildungstage zu 5 Themen – 4 Tage Development-Center – integriertes Coaching – Aufbau eines individuellen Netzwerkes – echte Einblicke in andere Unternehmen und Institutionen – Impulse und Transfer

## die Temperatur steigt

Im Jahr 2011 wurden diejenigen noch müde belächelt, die vom „War for Talents“ sprachen. Heute sehen sich HR-Verantwortliche einem immer stärker werdenden Wettbewerb ausgesetzt, wenn es darum geht, Mitarbeitende zu gewinnen und (noch wichtiger) langfristig zu binden. Obstkorb und Kicker ziehen dabei schon seit Generationen nicht mehr, Startups ermöglichen „Workation“ auf Madeira, Abenteuer und Firmenanteile, Konzerne locken mit internationalen Entsendungen, unschlagbaren Sozialleistungen und unappetitlichen Gehältern. Und irgendwo dazwischen stehen HR-Verantwortliche in ganz normalen Unternehmen, die sich in diesem Umfeld behaupten wollen.

## persönliche Entwicklung zählt – bei denen, die Potential für das Unternehmen haben

Wir haben viel über die Generationen Y und Z gelesen. Und wie sie ticken. Wir bei personalentwicklung.plus denken weniger in Generationen. Wir sind überzeugt, dass Menschen in den unterschiedlichen Kohorten sich unterscheiden und dass Werte-Milieus generationenübergreifend existieren. Auch in der Generation Z gibt es – wie in allen anderen Generationen – Menschen, die sich weiterentwickeln wollen. Das sind – generationsübergreifend – die Menschen, die das Unternehmen voranbringen. Und diejenigen, die wir mit dreipunktnull erreichen.

## Schlüsselqualifikationen helfen, das Fachwissen auf die Straße zu bringen

Gut ausgebildet sind sie. Um das Fachwissen aber auch richtig nutzen zu können, sind Qualifikationen notwendig, die nicht in der Berufsausbildung, der Meisterschule oder im Studium vermittelt werden. Themen wie Kommunikation, Umgang mit Konflikten, Präsentation oder Moderation, aber auch Meta-Skills wie Arbeiten in Zeiten der Veränderung oder Motivation und Resilienz. Diese sogenannten Schlüsselqualifikationen nehmen wir bei dreipunktnull ins Visier, indem wir die Teilnehmenden aus der Komfortzone schieben. Denn nur dort findet Entwicklung im Bereich der Schlüsselqualifikationen statt.

## Weiterbildung als Angebot und nicht als Dogma

In einem Personalentwicklungsprogramm erwartet man Trainings und Seminare. Die bietet dreipunktnull natürlich und zwar auf hohem Niveau. Unterschiedlichste Trainer:innen bereiten aktuelle Themen als Weiterbildungsangebote so auf, dass die Teilnehmenden sich das herausnehmen können, was zu ihnen passt. Dabei versuchen wir nicht, die Teilnehmenden „auf Linie“ zu bringen, sondern vertrauen darauf, dass jede:r das für sich adaptiert, was sie oder ihn weiterbringt. Und das unterscheidet sich erfahrungsgemäß von Person zu Person.

## ungemütliche Weiterentwicklung

Persönliche Weiterentwicklung passiert nicht da, wo es gemütlich ist. Im Laufe der Jahre haben wir verschiedene Formate entwickelt, anhand derer Teilnehmende mehr über sich erfahren, Selbst- und Fremdwahrnehmung abgleichen und sich kompetent beraten lassen können. Das Programm wird eingerahmt von drei Development-Centern, bei denen auf unterschiedlichsten Ebenen Feedback und persönliche Entwicklungsfelder im Mittelpunkt stehen. Darüber hinaus ist im Programm ein professionelles Coaching bei einer/einem unserer erfahrenen Business-Coaches enthalten.

## mit der Seilschaft über den Tellerrand

dreipunktnull ist eine Reise, bei der einiges mit den Teilnehmenden passiert. Und dabei sind sie nicht allein, denn die Gruppe bleibt über ein Jahr zusammen, über Höhen und Tiefen, über Erfolge und grandioses Scheitern in einem geschützten Rahmen in dem Lernen durch Probieren das Prinzip ist. Dieser geschützte Rahmen ist das Herzstück des Programmes. Höhepunkte sind dabei Projekttage in den Unternehmen (wir nennen diese Projekttage liebevoll FedEx-Days), die es ermöglichen, alles zu erproben, was vorher vermittelt wurde. Die „Seilschaft“ unterstützt sich bei dieser Reise gegenseitig. Sie ist bunt zusammengesetzt, Alter und Ausbildung spielen keine Rolle. dreipunktnull richtet sich an Menschen, die das Potential haben, eine Schlüsselposition im Unternehmen auszufüllen. So profitieren alle voneinander, können über den eigenen Tellerrand hinausschauen und wertvolle Erfahrungen sammeln.